

## 1. 一人ひとりの活躍



### 働きやすい職場づくり

#### ハラスメント相談窓口の設置

ハラスメントに関する理解を促進するため集合研修等を定期的実施し、相談に関する窓口の設置など体制を整備しています。

#### 従業員満足度調査の実施

従業員満足度調査を毎月実施し、不平不満の早期発見することで、ESの改善につなげています。

#### 従業員表彰制度の設定

毎月、クレド・従業員行動指針に基づいて行った「きらり」と光る「グッドアクション」について従業員同士が推薦し、認め合う形式により表彰する制度です。一人ひとりが称えあうことで個々の成長と絆を深めて、従業員のモチベーション向上を目指しています。

## 2. 環境保全の推進



### 自然に優しい取組

#### CO2削減に向けた取組

さまざまCO2削減の取組がある中、ボイラーの効率化による削減を目指していきます。また、サウナ室に導入した熱交換器換気システムはCO2削減に貢献しています。

(サウナ室熱交換器換気システム導入によるCO2削減効果)

常温給気時の熱損失	23,973千kcal/年間	➡	都市ガス換算削減量	1,408立米/年間
熱交換給気時の熱損失	8,482千kcal/年間		二酸化炭素排出抑制量	3,112kg/年間
省エネ効果	15,491千kcal/年間			

#### 食品廃棄物削減による循環型社会への貢献

食品ロスが問題視されている中、食品廃棄物への対策を実施していきます。

#### 客室アメニティの見直し

プラスチックゴミの削減に向けて歯ブラシなどの非プラスチック化を実現しております。